



Servizio Civile Nazionale

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Un mondo di libri 2016

SETTORE e Area di Intervento:

Settore D) PATRIMONIO ARTISTICO E CULTURALE
Area di intervento 1) Cura e conservazione biblioteche

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo principale del presente progetto è promuovere la partecipazione e la fruizione attiva e cosciente del patrimonio librario, fortificare la vocazione della biblioteca di pubblica lettura nel campo dell'accesso all'informazione e alla formazione culturale per tutti i gruppi sociali, i giovani, gli adulti, gli immigrati e gli anziani. Inoltre il presente progetto intende:

- garantire l'apertura della biblioteca per la fruizione dei servizi assicurando un accesso agevolato e prolungato alla sala lettura;
- favorire l'accesso e la consultazione del patrimonio librario e documentale della biblioteca;
- promuovere spazi culturali e iniziative/eventi con protagonisti i giovani e le realtà associazionistiche locali;
- diffondere il piacere della lettura tra le giovani generazioni;
- migliorare la conoscenza sulle tradizioni e la cultura locale;
- potenziare il sistema organizzativo di manifestazioni ed eventi;
- promuovere pratiche di lettura ad alta voce e sostenere la tradizione orale attraverso le letture con gli anziani;
- promuovere la lettura tra i giovani in chiave moderna, dinamica e non convenzionale;
- promuovere il rispetto di ogni cultura presente nella comunità.

Obiettivi per il volontario.

Si tratta di un progetto costruito per fornire ai giovani volontari di Servizio Civile Nazionale un'opportunità formativa che si offra come momento di educazione alla cittadinanza attiva, alla solidarietà verso gli stranieri, alla valorizzazione del patrimonio culturale del territorio e al volontariato. Inoltre, i volontari:

- vivranno in prima persona l'esperienza di cittadinanza attiva;
- miglioreranno le loro competenze legate alle relazioni interpersonali;
- svilupperanno competenze nell'organizzazione di progetti culturali rivolti alla popolazione;

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Principali attività previste dal progetto nelle quali saranno impegnati i volontari:

- assicurare l'apertura della biblioteca, sia la mattina che il pomeriggio;
- attivare un account facebook col quale promuovere l'apertura della biblioteca e tutte le attività ed i servizi erogati dalla stessa;
- realizzare un opuscolo informativo col quale promuovere i servizi della biblioteca;
- realizzare e distribuire un questionario di valutazione dei servizi erogati;
- attivare un processo partecipato per la maggiore fruibilità della struttura;
- organizzare gli incontri di lettura all'interno delle scuole;
- vivacizzare le visite guidate con giochi e letture animate;
- organizzare e realizzare laboratori creativi, coinvolgendo le associazioni e gli immigrati del territorio;
- calendarizzare gli incontri con i Dirigenti Scolastici degli istituti coinvolti;
- sviluppare un programma di eventi ed iniziative da realizzare sul territorio comunale;
- organizzare un ciclo di incontri con gli anziani;
- coinvolgere gli immigrati presenti sul territorio comunale nelle iniziative di inclusione e integrazione;
- redigere i comunicati stampa per promuovere le iniziative realizzate nell'ambito del progetto.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri di selezione elaborati dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, definiti ed approvati con Determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173 (vedi Allegato).

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede ai volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze;
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede ai volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n.1230 del 02.08.2016.

È poi prevista la possibilità per i volontari di recarsi fuori sede (es. per le attività di promozione della lettura nelle scuole, per raggiungere le sedi delle iniziative e per realizzare i laboratori, per raggiungere le sedi dove promuovere il SCN) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4 di cui 1 posto riservato a ragazzi/e con titolo di studio di scuola secondaria di 1° grado.

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto: Comune di Cutrofiano, Biblioteca comunale, Piazza Municipio n. 1.

Operatore Locale di Progetto: SGOBBA Assunta Annamaria.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

L'ente di formazione Programma Sviluppo riconoscerà le conoscenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile, certificabili e valide ai fini del curriculum vitae, attraverso l'analisi delle competenze a mezzo di report appositamente predisposti da professionisti, rilasciando ai volontari apposita attestazione. I volontari di servizio civile acquisiranno: conoscenze e competenze informatiche; conoscenze nella gestione di un archivio; competenze nella gestione del lavoro di gruppo in un ambito socio-assistenziale particolarmente delicato e complesso; approfondiranno conoscenze nel campo della storia e della cultura locale; competenze nel campo della comunicazione, quali: l'ascolto attivo, la mediazione conflittuale, il problem solving, la gestione dello stress, la motivazione dei gruppi di lavoro; conoscenze e capacità interpersonali, tra queste: la capacità di partecipazione e gestione dei gruppi, di gestione e motivazione dei collaboratori, di comunicazione interpersonale; nuove conoscenze culturali e professionali in ambito specifico.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

Modulo ZERO: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile.

Formatore: Ing. Tommaso Meleleo

Modulo 1: Registro Prestiti Libri. Registro presenze in biblioteca. Scheda utente per prestito. Automazione della biblioteca, ricerca e selezione delle fonti d'informazione.

Formatore: Prof.ssa Assunta Annamaria Sgobba

Modulo 2: Questionario di soddisfazione.

Formatore: dott.ssa Viola Madaghiele

Modulo 3: Librerie, biblioteche e lettura. Il fondo librario della biblioteca.

Formatore: Prof.ssa Assunta Annamaria Sgobba

Modulo 4: Multifunzionamento e gestione delle biblioteche. Il prestito bibliotecario: opportunità e vantaggi.

Formatore: Prof.ssa Assunta Annamaria Sgobba

Modulo 5: Organizzazione di un laboratorio.

Formatore: dott.ssa Viola Madaghiele

Modulo 6: Lo SPRAR. Lo SPIOL. l'Ambito sociale di zona. Il processo partecipativo.

Formatore: dott.ssa Viola Madaghiele

Durata della formazione specifica: 80 ore.